

株式会社石井組 行動計画

株式会社石井組は「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を策定します。

1. 計画期間 令和4年10月11日 ~ 令和9年10月10日までの 5年間

2. 内容

目標1：採用において女性正社員（技能者・技術者）の採用を目指します。

<対策>

- 令和4年10月～ 社内でのアンケート調査、検討開始
- 令和5年1月～ 女性が応募しやすい採用区分を策定、求人開始

目標2：育休規定の内容向上並びに介護休暇制度の策定

<対策>

- 令和5年1月～ 社内検討委員会を設置し、対象業務や対象者、ルール等を検討
- 令和5年5月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和6年5月～ 本格導入

女性の活躍に関する情報公表（令和4年10月現在）

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合…0%
- ・役員に占める女性の割合…50%（非常勤を除くと40%）
- ・労働者のひと月あたりの平均残業時間…9.65時間
- ・有給取得率…76.4%